

[별표] 계약직 전형별 평가 기준

□ 평가항목별 배점기준

구분	평가항목	비 고																				
(1차) 서류 심사	[수탁사업 계약직] <디자인(친환경인증선박보급지원사업)> <table><tr><td>구 분</td><td>배점</td></tr><tr><td>경 력</td><td>40점</td></tr><tr><td>자격증</td><td>20점</td></tr><tr><td>교육실적</td><td>10점</td></tr><tr><td>자기소개서</td><td>30점</td></tr></table>	구 분	배점	경 력	40점	자격증	20점	교육실적	10점	자기소개서	30점	○ 합격자 선발방법 - 평가항목별 합산(가산점 제외) 기준 60점 이상 득점자 중 고득점자(가산점 포함) 순위로 결정 - 합격선 동점자는 전원 합격처리 ○ 선발인원 - 채용예정인원의 4배수까지 선발										
	구 분	배점																				
	경 력	40점																				
	자격증	20점																				
	교육실적	10점																				
자기소개서	30점																					
<해양수산빅데이터플랫폼 및 센터구축사업> <table><tr><td>구 분</td><td>배점</td></tr><tr><td>경 력</td><td>40점</td></tr><tr><td>자격증</td><td>20점</td></tr><tr><td>교육실적</td><td>10점</td></tr><tr><td>자기소개서</td><td>30점</td></tr></table>	구 분	배점	경 력	40점	자격증	20점	교육실적	10점	자기소개서	30점												
구 분	배점																					
경 력	40점																					
자격증	20점																					
교육실적	10점																					
자기소개서	30점																					
<어선거래 관리·운영> <table><tr><td>구 분</td><td>배점</td></tr><tr><td>경 력</td><td>20점</td></tr><tr><td>자격증</td><td>20점</td></tr><tr><td>교육실적</td><td>30점</td></tr><tr><td>자기소개서</td><td>30점</td></tr></table>	구 분	배점	경 력	20점	자격증	20점	교육실적	30점	자기소개서	30점												
구 분	배점																					
경 력	20점																					
자격증	20점																					
교육실적	30점																					
자기소개서	30점																					
[단기계약직] <해양안전정보 디지털화 사업> <table><tr><td>구 분</td><td>배점</td></tr><tr><td>자격증</td><td>20점</td></tr><tr><td>자기소개서</td><td>80점</td></tr></table>	구 분	배점	자격증	20점	자기소개서	80점																
구 분	배점																					
자격증	20점																					
자기소개서	80점																					
(2차) 면접 시험	<table><tr><td colspan="2">평가요소</td><td>배점</td></tr><tr><td rowspan="6">직무 능력 ·인성 (100%)</td><td>직무수행능력</td><td>50점</td></tr><tr><td>직원으로서의 정신자세</td><td>10점</td></tr><tr><td>의사발표의 표현성과 논리성</td><td>10점</td></tr><tr><td>예의 품행과 성실성</td><td>10점</td></tr><tr><td>전문지식과 응용능력</td><td>10점</td></tr><tr><td>창의력, 의지력 및 기타 발전가능성</td><td>10점</td></tr></table>	평가요소		배점	직무 능력 ·인성 (100%)	직무수행능력	50점	직원으로서의 정신자세	10점	의사발표의 표현성과 논리성	10점	예의 품행과 성실성	10점	전문지식과 응용능력	10점	창의력, 의지력 및 기타 발전가능성	10점	○ 인터뷰형식으로 진행 ○ 최종합격자 선발방법 - 면접시험 100점 만점 기준 60점(가산점 제외) 이상인 사람 중에서 서류심사 점수의 50%와 직무능력·인성 면접시험 점수의 50%를 합한 점수를 기준으로 고득점(가산점 포함) 순위에 따라 결정 - 동점자 발생시 면접시험, 서류심사 성적 우수자 순으로 결정 ○ 예비합격자 선발(적격자 없을 경우 미선발) - 선발인원 <table><tr><td>수탁사업 계약직</td><td>단기계약직</td></tr><tr><td>채용분야별 1명</td><td>근무지별 채용인원의 2배수 이내</td></tr></table> - 유효기간 : 최종합격자 임용일로부터 6개월 이내	수탁사업 계약직	단기계약직	채용분야별 1명	근무지별 채용인원의 2배수 이내
	평가요소		배점																			
	직무 능력 ·인성 (100%)	직무수행능력	50점																			
		직원으로서의 정신자세	10점																			
		의사발표의 표현성과 논리성	10점																			
		예의 품행과 성실성	10점																			
		전문지식과 응용능력	10점																			
창의력, 의지력 및 기타 발전가능성		10점																				
수탁사업 계약직	단기계약직																					
채용분야별 1명	근무지별 채용인원의 2배수 이내																					

□ 서류심사 세부기준

[수탁사업 계약직]

<디자인(친환경인증선박보급지원사업)>

구분	배 점	배점기준	비 고	
경력	40점	○ 채용분야별 자격요건 관련 초과경력 기준		
		경력기간		배점
		36개월(3년) 이상		40점
		24개월(2년) ~ 36개월(3년) 미만		32점
		12개월(1년) ~ 24개월(2년) 미만		24점
		12개월(1년) 미만		16점
		○ 직무 관련 경력에 한하여 인정		
자격증	20점	자격증	배점	○ 자격증 중복 시 응시자에게 가장 유리한 자격증 한 가지만 선택 ○ 공고일 이전에 최종합격한 자격증에 한하여 인정
		시각디자인기사	20점	
		시각디자인산업기사	16점	
		웹디자인기능사, 컴퓨터그래픽스운용기능사	12점	
교육실적	10점	○ 직무관련 교육에 한하여 인정 ○ 1과목당 1점 부여(최대 10과목, 10점까지 부여)		○ 직업/기타교육의 경우 16시간 이상만 1과목으로 인정 ○ 증빙자료 제출 가능한 교육사항만 인정 -학교교육 : 성적증명서 -직업기타교육 : 수료증 또는 학 인서(이수시간 표기 필수)
자기소개서	30점	○ 3개 질문을 종합하여 정성평가		○ NCS기반 경력 및 경험기술서는 면접시 참고자료로 활용

<해양수산빅데이터플랫폼 및 센터구축사업>

구분	배 점	배점기준	비 고										
경력	40점	○ 채용분야별 자격요건 관련 초과경력 기준											
		<table><tr><th>경력기간</th><th>배점</th></tr><tr><td>36개월(3년) 이상</td><td>40점</td></tr><tr><td>24개월(2년) ~ 36개월(3년) 미만</td><td>32점</td></tr><tr><td>12개월(1년) ~ 24개월(2년) 미만</td><td>24점</td></tr><tr><td>12개월(1년) 미만</td><td>16점</td></tr></table>		경력기간	배점	36개월(3년) 이상	40점	24개월(2년) ~ 36개월(3년) 미만	32점	12개월(1년) ~ 24개월(2년) 미만	24점	12개월(1년) 미만	16점
		경력기간		배점									
		36개월(3년) 이상		40점									
		24개월(2년) ~ 36개월(3년) 미만		32점									
		12개월(1년) ~ 24개월(2년) 미만		24점									
12개월(1년) 미만	16점												
○ 직무 관련 경력에 한하여 인정													
자격증	20점	<table><tr><th>자격증</th><th>배점</th></tr><tr><td>정보처리기사</td><td>20점</td></tr><tr><td>컴퓨터활용능력 1급, 정보처리산업기사, 사무자동화산업기사, 워드프로세서 1급(단일등급 포함)</td><td>16점</td></tr><tr><td>컴퓨터활용능력 2급 워드프로세서 2급</td><td>12점</td></tr></table>	자격증	배점	정보처리기사	20점	컴퓨터활용능력 1급, 정보처리산업기사, 사무자동화산업기사, 워드프로세서 1급(단일등급 포함)	16점	컴퓨터활용능력 2급 워드프로세서 2급	12점	○ 자격증 중복 시 응시자에게 가장 유리한 자격증 한 가지만 선택		
		자격증	배점										
		정보처리기사	20점										
		컴퓨터활용능력 1급, 정보처리산업기사, 사무자동화산업기사, 워드프로세서 1급(단일등급 포함)	16점										
컴퓨터활용능력 2급 워드프로세서 2급	12점												
○ 공고일 이전에 최종합격한 자격증에 한하여 인정													
교육실적	10점	○ 직무관련 교육에 한하여 인정 ○ 1과목당 1점 부여(최대 10과목, 10점까지 부여)	○ 직업/기타교육의 경우 16시간 이상만 1과목으로 인정										
			○ 증빙자료 제출 가능한 교육사항만 인정 -학교교육 : 성적증명서 -직업기타교육 : 수료증 또는 학 인서(이수시간 표기 필수)										
자기소개서	30점	○ 3개 질문을 종합하여 정성평가	○ NCS기반 경력 및 경험기술서는 면접시 참고자료로 활용										

<어선거래 관리·운영>

구분	배 점	배점기준	비 고										
경력	20점	○ 채용분야별 자격요건 관련 초과경력 기준 <table><tr><th>경력기간</th><th>배 점</th></tr><tr><td>36개월(3년) 이상</td><td>20점</td></tr><tr><td>24개월(2년) ~ 36개월(3년) 미만</td><td>16점</td></tr><tr><td>12개월(1년) ~ 24개월(2년) 미만</td><td>12점</td></tr><tr><td>12개월(1년) 미만</td><td>8점</td></tr></table> ○ 직무 관련 경력에 한하여 인정	경력기간	배 점	36개월(3년) 이상	20점	24개월(2년) ~ 36개월(3년) 미만	16점	12개월(1년) ~ 24개월(2년) 미만	12점	12개월(1년) 미만	8점	
경력기간	배 점												
36개월(3년) 이상	20점												
24개월(2년) ~ 36개월(3년) 미만	16점												
12개월(1년) ~ 24개월(2년) 미만	12점												
12개월(1년) 미만	8점												
자격증	20점	<table><tr><th>자격증</th><th>배점</th></tr><tr><td>정보처리기사</td><td>20점</td></tr><tr><td>컴퓨터활용능력 1급, 정보처리산업기사, 사무자동화산업기사, 워드프로세서 1급(단일등급 포함)</td><td>16점</td></tr><tr><td>컴퓨터활용능력 2급 워드프로세서 2급</td><td>12점</td></tr></table>	자격증	배점	정보처리기사	20점	컴퓨터활용능력 1급, 정보처리산업기사, 사무자동화산업기사, 워드프로세서 1급(단일등급 포함)	16점	컴퓨터활용능력 2급 워드프로세서 2급	12점	○ 자격증 중복 시 응시자에게 가장 유리한 자격증 한 가지만 선택 ○ 공고일 이전에 최종합격한 자격증에 한하여 인정		
자격증	배점												
정보처리기사	20점												
컴퓨터활용능력 1급, 정보처리산업기사, 사무자동화산업기사, 워드프로세서 1급(단일등급 포함)	16점												
컴퓨터활용능력 2급 워드프로세서 2급	12점												
교육실적	30점	○ 직무관련 교육에 한하여 인정 ○ 1과목당 3점 부여(최대 10과목, 30점까지 부여)	○ 직업/기타교육의 경우 16시간 이상만 1과목으로 인정 ○ 증빙자료 제출 가능한 교육사항만 인정 -학교교육 : 성적증명서 -직업기타교육 : 수료증 또는 확 인서(이수시간 표기 필수)										
자기소개서	30점	○ 3개 질문을 종합하여 정성평가	○ NCS기반 경력 및 경험기술서는 면접시 참고자료로 활용										

[단기계약직]

<해양안전정보 디지털화 사업>

구분	배 점	배점기준	비 고						
자격증	20점	<table><tr><th>자격증</th><th>배점</th></tr><tr><td>컴퓨터활용능력 1급, 정보처리기사, 정보처리산업기사, 사무자동화산업기사, 워드프로세서 1급(단일등급 포함)</td><td>20점</td></tr><tr><td>컴퓨터활용능력 2급, 워드프로세서 2급</td><td>16점</td></tr></table>	자격증	배점	컴퓨터활용능력 1급, 정보처리기사, 정보처리산업기사, 사무자동화산업기사, 워드프로세서 1급(단일등급 포함)	20점	컴퓨터활용능력 2급, 워드프로세서 2급	16점	○ 자격증 중복 시 응시자에게 가장 유리한 자격증 한 가지만 선택 ○ 공고일 이전 최종합격한 자격증에 한하여 인정
		자격증	배점						
		컴퓨터활용능력 1급, 정보처리기사, 정보처리산업기사, 사무자동화산업기사, 워드프로세서 1급(단일등급 포함)	20점						
컴퓨터활용능력 2급, 워드프로세서 2급	16점								
자기소개서	80점	○ 3개 질문을 종합하여 정성평가							

□ 면접시험 세부기준

구 분		평가요소	배 점
직무 능력 ·인성 (100%)	직무수행능력	업무수행에 필요한 지식 및 기술을 보유하고 있는 정도와 학습하고자 하는 의지	50점
	직원으로서의 정신자세	회사의 규범을 준수하고, 업무수행에 있어 공정하고 정직하게 임하며, 구성원들과의 화합을 통해 공동의 목적을 달성할 수 있는 역량	10점
	의사발표의 표현성과 논리성	업무를 수행함에 있어 다른 사람이 뜻한 바를 파악하고, 자기가 뜻한 바를 정확하게 말하는 역량	10점
	예의 품행과 성실성	예의 있는 태도를 갖추고 타인을 배려하고 존중하며, 주어진 업무를 성실히 수행하는 역량	10점
	전문지식과 응용능력	업무수행에 필요한 지식 및 기술을 습득하고자 노력하며, 학습한 지식 및 기술을 활용할 수 있는 역량	10점
	창의력, 의지력 및 기타 발전가능성	기존과 다른 관점에서 생각하여 기존지식을 응용하거나 새로운 지식을 만들어내며 문제에 봉착하더라도 책임감 있게 해결하는 역량	10점