

강원신용보증재단 신입직원 채용 공고

강원신용보증재단은 강원특별자치도 내에 소재하고 있는 담보력은 미약하나 성장잠재력이 있는 소기업 등의 채무를 보증함으로써 자금유통을 원활히 하여 지역경제 활성화에 기여함을 목적으로 정부와 강원특별자치도 등이 자금을 출연하여 설립한 비영리 공공법인입니다.

진취적이고 창의적인 신입직원(일반직 6급)을 다음과 같이 채용하고자 합니다.

1. 채용인원 및 분야

채 용 분 야		채용 인원	근무지	채용예정일
구 분	직 무			
정규직 (일반직 6급)	- 경영관리, 신용보증, 재기지원 <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; display: inline-block;">직무기술서 참조</div>	6명	강원특별자치도	2025년 3월 중

2. 자격요건

- 지역인재 요건에 해당하는 자
- 성별, 연령, 학력, 전공, 신체조건 등 제한 없음
 - ※ 단, 연령은 만 18세 이상, 재단 정년인 만 60세 미만인 자에 한함(원서접수 마감일 기준)
- 2025년 3월부터 근무 가능한 자
- 남자의 경우 병역필(원서접수 마감일 기준) 또는 면제자
 - ※ 단, 현역복무 중인 자는 단계별 전형절차(필기전형, 논술시험, 면접전형 등)에 응시 가능하여야 하며, 최종 합격자 발표일 전일까지 전역(소집해제) 가능하여야 함
- 재단의 채용제한 사유에 해당하지 않는 자

【지역인재 요건】

아래 요건 중 어느 하나에 해당하는 자

1. 공고일 이전 최근 1년(2024. 1. 21. 기준)부터 계속하여 강원특별자치도에 주민등록상 주소지를 가지고 있는 자
2. 공고일 이전까지 강원특별자치도에 주민등록상 주소지를 두고 있었던 기간을 모두 합산하여 총 3년 이상인 자
3. 강원특별자치도 소재 대학 또는 고등학교를 졸업하였거나 졸업예정인 자
- 졸업예정의 기한: 2025년 2월 졸업예정자

【채용제한 사유】

1. 피성년후견인, 피한정후견인 및 파산자로서 복권되지 아니한 사람
2. 금고이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 또는 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 만 2년을 경과하지 아니한 사람
3. 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
4. 병역을 기피한 사람
5. 전직에서 징계사유로 면직되었거나 불미한 행위가 있었던 사람
6. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
7. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임 되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료 감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예 기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
8. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 비위면직자
9. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
10. 기타 우리재단의 인사규정 등에 의거 채용제한 대상에 해당되는 사람

3. 전형방법

○ 서류심사→필기시험 및 인성검사→논술시험→면접심사→최종합격후보자 서류제출

직종	전형방법				
	1차 서류심사	2차 필기시험 및 인성검사	3차 논술시험	4차 면접심사	최종합격자 결정
일반직 (6급)	입사지원서 및 자기소개서에 대한 정량·정성 심사	- 필기시험 (NCS기반) - 인성검사	시험당일 논술주제 제공	다면면접 (논술 및 자기소개서 기반)	합격후보자 서류 제출
대상자	응시자	1차 전형 합격자 대상	2차전형 합격자 대상	2차전형 합격자 대상 (3차 전형 미응시자 제외)	합격후보자
선발인원	15배수 내외	5배수 내외	논술시험 응시자 전원	최종합격 후보자 결정	채용인원
예비합격	선발인원의 20%	선발인원의 20%	-	-	채용인원과 동일
평가장소	-	춘천(예정)	춘천(재단)	춘천(재단)	-
평가일	-	‘ 25.2.8.(토)	‘ 25.2.14.(금)	‘ 25. 2. 19.(수)	-
합격발표 (예정)	‘ 25.2.6.(목) (홈페이지, 이메일, 문자)	‘ 25.2.11.(화) (홈페이지, 이메일, 문자)		‘ 25. 2. 21.(금) (문자, 유선)	‘ 25. 2. 26.(수) (홈페이지, 문자, 유선)

※ 최종 합격 후보자 결정

- 일반직(6급): 필기시험(40%)과 면접심사(60%) 점수를 합산하여 고득점 순으로 최종 합격 후보자로 하며, 합격후보자 서류 제출 확인 후 최종합격자 결정

※ 1차 전형: 채용홈페이지에서 개인정보 수집·이용·제공 동의

※ 2차 전형: 재단에 별도의 개인정보 수집·이용·제공 동의서 제출

※ 4차 전형 시 논술 자료 및 자기소개서 기반으로 다면 면접

※ 2차 전형부터 4차 전형 시까지 본인 신분증 지참 필수(미지참 시 응시불가)

4. 전형별 합격기준

○ 서류심사

- 채용예정인원의 15배수 선발
- 입사지원서 및 자기소개서를 토대로 정량정성 평가, 합격기준은 평균 60점 이상
- 동점자가 발생하여 채용예정인원의 15배수가 초과하는 경우에는 그 동점자를 모두 합격자로 결정
- 단, 응시자격 부적격자, 입사지원서 및 자기소개서 불성실 작성자 (비속어 사용, 무의미한 단어 반복, 재단명 오기재)는 불합격 처리

○ 필기시험 및 인성검사

- 채용예정인원의 5배수 선발
- 동점자가 발생하여 채용예정인원의 5배수가 초과하는 경우에는 동점자 모두 합격자로 결정. 단, 이 경우 동점자의 계산은 소수점 이하 둘째 자리까지하며 절사함

직무분야	시험과목	합격자 결정기준
일반직 (사무)	1. NCS기반 필기시험(50문항 내외) - 문제해결, 의사소통, 수리, 자원관리, 조직이해 2. 인성검사	1. NCS기반 필기시험은 매 과목당 40점 이상, 전체 평균 60점 이상 (필기시험 전체 평균60점 미만이거나 매과목당 40점 미만 불합격 처리) 2. 인성검사 결과 부적격자는 불합격 처리

○ 면접심사

- 면접방법: 다면면접
(3차 전형 논술 자료 및 자기소개서 기반으로 다면면접)
- 재단 직무수행에 필요한 능력 및 적격성 등을 검증(100점 만점)
- 평가내용: 지원동기(10점), 전문분야 지식(20점), 인성 및 적성(10점), 의사발표의 정확성과 논리성(20점), 창의력 및 기타 발전가능성(30점), 일반직 6급 직원으로 적합성(10점)
- 점수산정: 각 위원이 채점한 최고점과 최저점을 제외한 점수 평균으로 산정

5. 우대사항 및 직무관련 자격증 등 인정범위

○ 우대사항

- 국가유공자 예우 등에 관한 법률에 규정한 취업보호대상자
 - * 전형별(인성검사 제외) 만점의 10% 또는 5% 가산점
- 장애인 고용촉진 및 직업재활법 시행령 제3조의 장애인
 - * 서류심사 시 만점의 5% 가산점

○ 직무관련 자격증 인정범위

자격증 종류
변호사, 법무사, 공인회계사, 세무사, 감정평가사, 경영지도사, 정보처리기사, 공인중개사, 여신심사역, 신용분석사, 신용관리사, 자산관리사, 한국사(1,2,3급), 컴퓨터활용능력(1,2급)

- 동일 자격증은 상위 등급 1개만 인정
- 모든 자격은 지원서 마감일 기준 유효한 경우에만 인정

○ 경력 인정범위

- 경력사항은 경력증명서와 건강보험자격득실확인서 모두 제출이 가능한 경력만 인정
- 정규직(기간제, 인턴 등 제외) 경력만 인정

구 분	해당사항
국가, 지자체 및 보증기관	국가 및 지방자치단체, 지역신용보증재단, 신용보증재단중앙회, 신용보증기금, 기술보증기금
금융회사	지역신용보증재단법 제2조제4호 가,나,다,라,마 법 시행령 제3조 3호,4호,5호,8호,9호

6. 근무조건

- 수습기간: 채용일로부터 수습기간(3개월) 만료 후 정식 임용
 - 수습 동안 해당 직급에 해당하는 보수 100% 지급
- 근무시간: 주 5일(주 40시간), 1일 8시간
- 근무지: 강원특별자치도 내 본점(춘천) 또는 7개 지점
- 보수
 - 기본급: 연27,503천원(6급 초임) * 2024년 일반직6급 초임기준
 - 제수당: 연5,760천원(정액급식비, 교통비, 직무보조비)
 - 성과급: 경영평가 결과에 따라 차등 지급
 - 시간외근무수당, 가족수당, 연차수당, 선택적복지점수 별도 지급

7. 접수방법

- 접수기간: 2025. 1. 21.(화) 14:00 ~ 2. 3.(월) 18:00
- 접수방법: 채용홈페이지 온라인 접수
- 접수관련 문의: 채용홈페이지 Q&A 이용
- 채용공고 문의
 - 주소: 강원특별자치도 춘천시 중앙로 45(중앙로1가), 3층
 - 전화번호: 033)260-0034, 강원신용보증재단 경영지원부
 - 홈페이지: <https://recruit.incruit.com/gwsinbo>

8. 제출서류 안내

- 증명사진
 - 서류심사 합격자 발표 기간 중 합격증에 증명사진 업로드
 - * 필기시험일에 사진이 포함된 서류심사 합격증을 제시해야 입실 가능합니다.
- 최종합격자 제출서류
 - 경력증명서 및 건강보험자격득실확인서(해당자에 한함)
 - 우대사항 증명서류
 - 최종학교 졸업증명서 또는 졸업예정증명서 1부
 - 주민등록 등·초본 및 가족관계증명서 각 1부
 - 자격증 (해당자에 한함)

- 제출서류 반환 (온라인 제출 서류 제외)
 - 청구방법: 반환청구서 작성 후 본인 서명하여 원본 우편제출
 - 청구기간: 최종합격자 발표일로부터 14일간
 - 반환방법: 반환청구서 제출이 확인된 날부터 14일 이내에 지정한 주소로 등기우편 발송(비용 재단 부담)
 - 서류파기: 청구기간이 지난 경우 및 반환신청하지 아니한 경우 제출한 채용서류 파기

9. 예비합격 후보자의 활용 안내

- 전형별 합격자가 다음 전형 실시 2영업일 전까지 전형포기 의사를 재단에 전달하였을 경우 예비합격자 순위대로 합격자 전환
 - 다만, 동점자 발생으로 전형별 선발인원이 초과했을 경우에는 전형 포기자가 다수 발생하여 전형별 선발인원 미만으로 될 경우에만 예비합격자를 합격자로 전환하여 다음 전형에 참여 가능
 - 전환 예비합격자가 동점일 경우 동점자 전부 합격자 전환
- 최종 예비합격 후보자는 다음에 해당하는 경우 채용절차를 생략하고 최종 예비합격 후보자 중 우선순위자로 채용
 - 최종합격자의 입사포기
 - 최종합격자의 임용 후 1년 이내에 중도 퇴사 사유 발생

10. 블라인드 채용 안내

- 입사지원 시 사진, 생년월일, 성별, 학점, 가족관계 기재란 없음
- 전자우편(E-mail) 기재 시 학교명, 특정 단체명이 드러나는 메일 주소 기재 금지
 - * daum(hanmail)은 합격 및 전형별 안내 메일 발송 시 스팸처리되므로 사용 금지)
- 지원서(자기소개서 포함) 작성시 직·간접적으로 개인 인적사항이 입력될 경우 불이익을 받을 수 있으니 유의하시기 바라며, 발견된 경우 면접심사 단계에서 블라인드 처리됨

11. 기타사항

- 채용 관련 인사 청탁과 관련된 지원자는 모든 채용절차에서 제외합니다.
- 입사지원서 및 자기소개서의 작성오류, 누락, 연락불능 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합니다.
- 채용전형에서 자료검증 및 사실확인 등을 통해 입사지원서의 내용과 불일치하거나 허위로 판명될 경우, 불합격 및 입사취소 처리될 수 있으니, 입사지원서 작성 시 유의하시기 바랍니다.
- 채용절차 중 중도포기를 원할 경우, 붙임의 채용절차 중도 포기서를 제출해야 합니다.
- 합격자 통지 이후라도 재단의 “채용제한 사항”에 해당하는 결격사유가 있을 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 실무수습 기간의 직무평가 결과 재단 직원으로 부적당하다고 판단될 때에는 합격 및 임용이 취소될 수 있습니다.
- 채용과정의 이의제기는 홈페이지 또는 유선으로 가능합니다.
 - 홈페이지 청구방법: 재단 홈페이지 ‘클린신고센터’ 제출
- 공고 내용은 우리재단의 사정에 의하여 변경 될 수 있으며, 변경사항이 있을 경우 재단 홈페이지에 공고합니다.

- 별첨
1. 채용 직무기술서 1부.
 2. 채용서류 반환청구서 1부.
 3. 채용절차 중도 포기서 1부.
 4. 지역신용보증재단법 제2조 및 지역신용보증재단법 시행령 제3조 각 1부.

2025. 1. 21.

강원신용보증재단

【강원신용보증재단 직무기술서】

채용분야	일반 · 장애인			
대분류	중분류	소분류	세분류	
NCS 분류 체계	02.경영·회계·사무	01.기획사무	01.경영기획	01.경영기획
				02.경영평가
			02.홍보·광고	01.기업홍보
				02.PR/광고
		02.총무인사	01.총무	01.총무
				02.자산관리
			02.인사조직	01.인사
				02.노무관리
		03.일반사무	02.사무행정	
			03.재무회계	01.재무
		02.자금		
		03.금융·보험	01.금융	01.금융영업
	02.기업영업			
	03.신용분석			01.개인신용분석
				02.기업신용분석
03.여신심사				
05.금융영업지원	02.채권추심			
	03.리스크관리			
기관 주요 업무	<ul style="list-style-type: none"> ○ (신용보증) 소기업·소상공인에 대한 신용평가를 통하여 보증을 지원함으로써 원활한 자금지원 업무 수행 ○ (사고관리) 부실발생 기업에 대한 재산조사 및 채권보전 조치 업무 수행 ○ (구상권관리) 금융기관 등에 보증채무이행, 채무자에게 구상권 행사하여 채권을 회수하는 업무 ○ (기본재산 관리) 예치금, 출연금 등 기본재산의 금융회사 예치 및 운용 			
지원자격	○ 연령, 성별, 학력, 전공 무관			
전형방법	<ul style="list-style-type: none"> ○ 서류전형: 채용직무분야별 교육사항, 자격사항, 경력 및 경험사항 검증 ○ 필기전형: 직업기초능력 검증 ○ 인성검사: 인성 및 인재상 적합도 검증 ○ 논술전형: 사고력 등 직업기초능력 검증 ○ 면접전형: 기본소양, 직무·조직적합도, 직무수행능력 검증 			
직무 개요	<ul style="list-style-type: none"> ○ 경영관리: 경영기획, 인사관리, 재무회계, 대내외업무, 고객서비스, 총무, 복리후생, 감사, 교육, 홍보, 서비스 운영개발, 서무 등 ○ 신용보증: 보증기획, 보증상담, 조사심사, 보증지원, 사고처리, 조기경보, 재산조사, 채권보전조치, 사후관리, 재보증계약, 재보증한도관리 등 ○ 재기지원: 재기지원기획, 구상채권관리, 특수채권관리, 보증채무이행관리, 재보증청구관리, 회생/파산, 채권회수, 상각 등 			
직업 기초능력	○ 의사소통능력, 정보능력, 문제해결능력, 수리능력, 자원관리능력, 조직이해, 직업윤리			

경영관리	직무 수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 재단의 중장기발전을 위한 사업 기획 ○ 중장기계획의 수립, 업무계획의 수립, 경영관리 및 경영실적평가 ○ 대외 홍보, 협력, 경영평가 등 대외 평가 업무 ○ 경영공시, 경영계획 수립 및 조정 ○ 예치금, 출연금 등 기본재산 관리, 예산 편성, 집행, 결산의 통할 및 조정 ○ 직원의 인사, 복무, 보수, 복지 ○ 재단의 재산 및 물품관리, 구매 및 계약 ○ 전산업무에 관한 통할 및 조정, 정보보호 관리 업무 ○ 조직관리 및 직원의 내부 성과평가 관리, 직무전결, 정원관리
	지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ 경영환경 분석, 기업 경영자원, 경영평가 방법론, 경영평가 절차 ○ 금융·통계학적 지식, 의사결정 방법 ○ 경영전략, 경영관리기법, 인력운영계획수립, 정원관리기법 ○ 인력육성체계, 교육설계법, 경력개발방법론 ○ 예산편성지침, 재무예산관리 ○ 재무회계 이론, 회계 관련 규정, 감사관련 규정, 비영리회계 ○ 조직관리 이론, 조직행동 이론 ○ 임금관리, 근로기준법, 임금 및 단체협약
	기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ 내외부 규정 해석 능력 ○ 경영환경 분석 기법 ○ 회계·재무자료 취합, 정리, 분류 기술 ○ 한글, 엑셀 등 업무관련 프로그램 활용한 문서 기안, 작성, 편집 기술 ○ 통계처리·분석, 리서치 데이터 분석, 재무제표 분석, 기술가치 분석 기술
	태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 계획수립의 치밀성 ○ 주도적인 업무처리와 책임감있는 자세 ○ 부서간 의사소통을 원활하게 진행하려는 자세 ○ 종합적 시각을 견지하려는 자세 ○ 목표지향적 사고 ○ 거래에 대한 정확한 판단력, 세심하고 주의깊은 태도
신용보증	직무 수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 신용보증·신용조사·신용보증사고 관리 업무의 기획 및 총괄 ○ 신용보증관련 규정, 제도개선 및 보증상품 개발 ○ 신용보증리스크 기획, 분석, 관리 및 보증사업평가 등 ○ 신용조사, 신용정보, 신용보증 업무 ○ 신용보증 상담 및 서류접수, 조사, 심사, 사후관리 ○ 신용보증 및 기업지원 관련 자료 수집 및 제출 ○ 사고업체에 대한 정상화 활동 및 민원인 응대 ○ 고객 경영개선을 위한 상담, 교육 및 컨설팅 업무
	지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ 기업가치 및 기업경영 분석 ○ 권리분석, 담보감정평가, 부채현황 자료, 여신관련 ○ 여신관련 내부규정, 여신관련 민법, 상법 ○ 신용평가 방법 및 신용평가등급 체계 ○ 리스크 유형, 리스크 측정 기법 등 리스크관리 이론 ○ 고객 요구사항 분석 및 적용 방법
	기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ 객관적 자료·정보 수집/검토능력 ○ 금융거래 기초자료의 이해 및 분석력 ○ 여신심사에 필요한 자료·정보 수집 능력/검토 능력 ○ 상환능력 평가방법/상환능력 측정능력 ○ 용어에 대한 전반적인 이해 및 설명능력 ○ 내외부 규정 해석능력/기본약관 및 약정서 해석 능력 ○ 교육 시설, 매체, 강사 관리 방법 ○ 고객 맞춤형 컨설팅 프로그램 설계 및 운영
	태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 수리적 정확성을 기하려는 자세 ○ 데이터를 바탕으로 한 분석적 사고

		<ul style="list-style-type: none"> ○ 정보 수집 및 검토능력 ○ 객관적으로 판단하려는 자세 ○ 원활한 의사소통을 하려는 노력 ○ 고객의 요청을 적극적으로 수용하고자 하는 태도
재기지원	직무 수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 재기지원업무의 기획 ○ 독촉, 재산조사, 시효관리 ○ 구상권회수, 담보권실행(경매), 소송, 채무감면 ○ 상각대상 업체 선별, 선별 업체 재산조사, 중앙회 구상권 상각승인 요청, 회계처리 ○ 보증채무이행, 재보증청구관리 ○ 채권보전조치 실익 및 채무관계자에 대한 채권보전조치 적정성 검토 ○ 회생, 파산, 신용회복 등의 신용구제채권 관리
	지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ 자산에 대한 법적, 세무적, 회계적 지식 ○ 채권 종류, 채권 양도 등 관련 지식 ○ 담보의 종류, 종류별 처분 절차, 담보 평가원칙 및 방법 등 관련 지식 ○ 보전조치 효력, 보전조치 담보제공 절차, 보정서에 대한 이해 ○ 상법, 민법, 물권법, 민사집행법, 채권법, 회계법, 국민연금법, 세법, 주택 및 상가 건물임대차보호법, 부동산등기법, 개인정보보호법, 기타 관련 법률(자동차·선박·건설기계·항공기 저당법) ○ 채권의 공정한 추심에 관한 법률, 채무자 회생 및 파산에 관한 법률, 우선변제채권 관련 법률(여신관련 민상법/소액 임차보증금, 임금채권, 국세 등 우선 특권) ○ 채무자구제제도의 이해, 채권신고서 작성방법, 회생/파산절차 진행과정 이해
	기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ 용어에 대한 전반적인 이해 및 설명능력 ○ 내외부 규정 해석 능력/기본약관 및 약정서 해석 능력 ○ 개인/법인의 부실징후 이해 및 분석 ○ 채권회수기술/채권보전조치 방법/강제집행회수 기술 ○ 채무 상담기술 ○ 조정채권 관리능력 ○ 보고서(종합분석보고서, 재산조사결과보고서, 채권회수실적보고서 등) 작성 기술
	태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 수리적 정확성을 기하려는 자세 ○ 데이터를 바탕으로 한 분석적 사고 ○ 정보 수집 및 검토능력 ○ 객관적으로 판단하려는 자세 ○ 원활한 의사소통을 하려는 노력
관련 주요 자격증	○ 공인회계사, 세무사, 법무사, 감정평가사, 신용분석사, 경영지도사, 여신심사역	
NCS 홈페이지	• http://www.ncs.go.kr	

※ 당해 직무를 지원한 경우에도 순환근무를 통해 재단의 타 직무를 수행할 수 있습니다.

채용서류 반환청구서

접수번호		접수일자
청구인	성명	수험번호
주소		
반환장소 (주소와 다른 경우 기재)		
반환청구서류		

「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 및 같은 법 시행령 제2조 및 제4조에 따라 위와 같이 채용서류의 반환을 청구합니다.

년 월 일

청구인 (서명 또는 인)

강원신용보증재단 귀하

공지사항

- 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제1항에 따라 신청인이 채용서류의 반환을 요청하면 해당 사업장은 14일 이내에 반환요구서류를 발송하도록 하고 있습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률 시행령」 제2조제2항에 따라 반환요구서류는 특수취급우편물을 통해서 전달받거나, 사업장에서부터 직접 전달받을 수 있습니다.
- 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조제5항 및 같은 법 시행령 제5조제2항에 따라 채용서류의 반환에 드는 비용을 청구인이 부담할 수 있습니다.

채용절차 중도 포기서

성명		수험번호	
----	--	------	--

포기사유			
------	--	--	--

연락처	주소		
	전화번호		

위 본인은 2024년 강원신용보증재단 신입직원 채용 (강원신용보증재단 공고 제2024-호) 관련하여 아래의 전형에 합격하였으나,

합격한 전형	해당체크
서류전형	
필기전형	
면접전형	
최종합격	

상기와 같은 사유로 본인의 자율적인 의사에 따라 채용절차 참여를 포기하오니 조치하여 주시기 바랍니다.

년 월 일

성명 : (인)

강원신용보증재단 귀중



지역신용보증재단법

[시행 2024. 8. 21.] [법률 제20346호, 2024. 2. 20., 일부개정]

중소벤처기업부 (기업금융과) 044-204-7528

제1장 총칙 <개정 2011. 4. 14.>

제2조(정의) 이 법에서 사용하는 용어의 뜻은 다음과 같다. <개정 2015. 1. 28., 2016. 3. 29., 2020. 2. 4., 2021. 7. 27.>

1. "소기업"이란 「중소기업기본법」 제2조제2항에 따른 소기업을 말한다.
2. "소상공인"이란 「소상공인기본법」 제2조에 따른 소상공인을 말한다.
3. "개인"이란 「부가가치세법」 제2조를 적용받는 개인사업자를 제외한 사람 중 금융거래에 필요한 신용도가 일정 수준 이하이거나 재산 및 소득이 일정한 기준에 해당하고 생활의 안정이나 생계비 등의 자금 조달을 위하여 신용보증이 필요한 사람으로서 대통령령으로 정하는 사람을 말한다.
4. "금융회사등"이란 다음 각 목의 자를 말한다.
 - 가. 「은행법」 제2조제1항제2호에 따른 은행
 - 나. 「한국산업은행법」에 따른 한국산업은행
 - 다. 「중소기업은행법」에 따른 중소기업은행
 - 라. 「한국수출입은행법」에 따른 한국수출입은행
 - 마. 「자본시장과 금융투자업에 관한 법률」에 따른 신탁업자
 - 바. 가목부터 마목까지의 자 외에 「중소기업기본법」 제2조에 따른 중소기업으로서 「지역중소기업 육성 및 혁신 촉진 등에 관한 법률」 제6조에 따른 지역중소기업의 육성 및 혁신촉진 계획에 해당되는 중소기업, 소기업, 소상공인 및 개인(이하 "소기업등"이라 한다)에게 자금을 융통하는 것을 업(業)으로 하는 자로서 대통령령으로 정하는 자
5. "신용보증"이란 소기업등이 부담하는 다음 각 목의 채무에 대하여 제9조에 따른 신용보증재단(이하 "재단"이라 한다)과 제35조에 따른 신용보증재단중앙회(이하 "중앙회"라 한다)가 보증하는 것을 말한다.
 - 가. 소기업등이 금융회사등으로부터 자금의 대출·급부(給付) 등을 받음으로써 금융회사등에 대하여 부담하는 금전채무
 - 나. 소기업등의 채무를 금융회사등이 보증하는 경우 그 보증채무를 이행한 금융회사등으로부터의 구상(求償)에 응하여야 할 금전채무
 - 다. 그 밖에 소기업등의 채무 중 대통령령으로 정하는 금전채무
6. "채권자"란 재단 및 중앙회가 신용보증을 한 채무의 채권자를 말한다.
7. "기본재산"이란 이 법의 목적을 달성하기 위하여 재단 및 중앙회가 그 재산적 기초로서 출연 또는 그 밖의 방법으로 조성한 재산을 말한다.
8. "신용정보"란 「신용정보의 이용 및 보호에 관한 법률」 제2조제1호에 따른 신용정보를 말한다.
9. "재보증"(再保證)이란 「신용보증기금법」에 따른 신용보증기금(이하 "신용보증기금"이라 한다), 「기술보증기금법」에 따른 기술보증기금(이하 "기술보증기금"이라 한다) 또는 이 법에 따른 중앙회가 재단의 보증채무 이행금액의 범위에서 이를 보전(補填)하여 주는 것을 말한다.

[전문개정 2011. 4. 14.]

부칙 <제20346호, 2024. 2. 20.>

제1조(시행일) 이 법은 공포 후 6개월이 경과한 날부터 시행한다.

제2조(출연금에 관한 경과조치) 이 법 시행 당시 종전의 제7조제3항에 따른 출연이 종료되지 아니한 금융회사등은 제7조제3항의 개정규정에도 불구하고 그 출연이 종료되는 날이 속하는 달까지는 종전의 규정에 따른다.



지역신용보증재단법 시행령

[시행 2024. 6. 18.] [대통령령 제34583호, 2024. 6. 18., 일부개정]

중소벤처기업부 (기업금융과) 044-204-7528

제1조(목적) 이 영은 「지역신용보증재단법」에서 위임된 사항과 그 시행에 필요한 사항을 규정함을 목적으로 한다.

[전문개정 2012. 8. 3.]

제2조(개인의 범위) 「지역신용보증재단법」(이하 “법”이라 한다) 제2조제3호에서 “대통령령으로 정하는 사람”이란 국내에 거주하는 대한민국 국민으로서 다음 각 호의 구분에 따른 사람을 말한다.

<개정 2017. 7. 26., 2021. 6. 29.>

1. 법 제30조의2에 따른 개인신용보증계정 사업의 경우: 법 제9조에 따른 신용보증재단(이하 “재단”이라 한다)의 신용보증기간 중에 폐업한 개인사업자로서 신용도 또는 소득 등이 중소벤처기업부장관이 정하여 고시하는 기준에 해당하는 사람
2. 법 제35조의7제2항에 따른 개인신용보증계정 사업의 경우: 신용도 및 소득 등이 중소벤처기업부장관이 정하여 고시하는 기준에 해당하는 사람
3. 법 제35조의7제2항에 따른 재산담보부 생계비용자보증계정 사업의 경우: 재산 및 소득이 보건복지부장관이 정하여 고시하는 기준에 해당하는 사람

[전문개정 2012. 8. 3.]

제3조(금융회사등) 법 제2조제4호바목에서 “대통령령으로 정하는 자”란 다음 각 호의 자를 말한다.

<개정 2016. 10. 25., 2019. 4. 2.>

1. 「여신전문금융업법」에 따른 여신전문금융회사
2. 「자본시장과 금융투자업에 관한 법률」에 따른 종합금융회사
3. 「농업협동조합법」에 따른 농업협동조합 및 농협은행
4. 「수산업협동조합법」에 따른 수산업협동조합 및 수협은행
5. 「상호저축은행법」에 따른 상호저축은행
6. 「한국농수산물유통공사법」에 따른 한국농수산물유통공사
7. 「중소기업진흥에 관한 법률」 제68조에 따른 중소벤처기업진흥공단
8. 「새마을금고법」에 따른 새마을금고
9. 「신용협동조합법」에 따른 신용협동조합
10. 「중소기업협동조합법」 제3조제1항제4호에 따른 중소기업중앙회. 다만, 「중소기업협동조합법」 제111조에 따른 중소기업공제사업기금과 관련된 대출을 하는 경우만 해당한다.
11. 「산림조합법」에 따른 산림조합

[전문개정 2012. 8. 3.]

제4조(신용보증 대상이 되는 그 밖의 금전채무) 법 제2조제5호다목에 따라 재단과 법 제35조에 따른 신용보증재단중앙회(이하 “중앙회”라 한다)가 보증할 수 있는 금전채무는 다음 각 호와 같다.

<개정 2016. 9. 29., 2017. 7. 26., 2021. 6. 29., 2022. 1. 25., 2024. 6. 18.>

1. 「지역중소기업 육성 및 혁신촉진 등에 관한 법률」 제6조에 따른 지역중소기업의 육성 및 혁신촉진 계획(이하 “지역중소기업육성계획”이라 한다)에 해당하는 중소기업, 소기업, 소상공인 및 개인(이하 “소기업등”이라 한다)이 부담하여야 하는 국세 및 지방세
2. 소기업등이 상거래에 수반하여 발행[인수와 배서(背書)를 포함한다]한 어음상의 채무와 상거래에 수반하여 취득한 어음에 자금 유통 등을 위하여 배서한 어음상의 채무